

Entidade Formadora:



Entidade Beneficiária:



Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Proposta de Cronograma

Empresa: Junta de Freguesia M.R.C

Ação de Formação: Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da Especialização em Igualdade de Género

Formato: Presencial em contexto digital

Duração: 58h

Datas: De 03 de maio a 30 de junho de 2021 [Segundas e Quartas]

Formadores/as: Vanda Soares e Francisco Giro

Maio de 2021	Junho de 2021
➤ 03/05: M1 [18h30-22h30] - FG	➤ 02/06: M4 [18H30-22H] – VS
➤ 05/05: M2 [19H-22H] - FG	➤ 07/06: M4 [18H30-22H] – VS
➤ 10/05: M2 [19H-22H] - FG	➤ 09/06: M4 [19H-22H] – VS
➤ 12/05: M3 [18H30-22H] – VS	➤ 14/06: M5 [19H-22H] - FG
➤ 17/05: M3 [18H30-22H] – VS	➤ 16/06: M5 [19H-22H] - FG
➤ 19/05: M3 [19H-22H] – VS	➤ 21/06: M5 [19H-22H] - FG
➤ 24/05: M3 [18H30-22H] – VS	➤ 23/06: M5 [19H-22H] - FG
➤ 26/05: M3 [18H30-22H] – VS	➤ 28/06: M5 [19H-22H] - FG
➤ 31/05: M3 [19H-22H] – VS	➤ 30/06: M5 [19H-22H] - FG

Legenda:

VS – Vanda Soares

FG – Francisco Giro

M1 - Enquadramento Concetual (4H)

M2 - Igualdade de Género (6H)

M3 - Roteiros Temáticos de Género: Abordagem Social e Jurídica (20H)

M4 - Metodologias de Formação em Igualdade de Género e Sugestões de Operacionalização (10H)

M5 - Igualdade de Género nas Organizações (18H)

Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:



Entidade Formadora:



Entidade Beneficiária:



Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Conteúdo Programático: Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género;

- **Programa – 58h:**
 - **MÓDULO I: ENQUADRAMENTO CONCEPTUAL (4 Horas)**
 - Igualdade, Diversidade e Cidadania;
 - Sexo e Género;
 - Papeis Sociais de género, paradigmas e estereótipos;
 - Linguagem como paradigma das (des)igualdades;
 - Coeducar para uma cidadania democrática;
 - **MÓDULO II: IGUALDADE DE GÉNERO (6 Horas)**
 - As origens estruturais da desigualdade de género e da discriminação Estratégias Nacionais e Internacionais de promoção de Direitos das Mulheres, Igualdade de Género e Não-Discriminação - Instrumentos Internacionais de referência;
 - Mecanismos nacionais (ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação) e internacionais para a promoção de igualdade de género;
 - Responsabilidade Social das organizações da sociedade civil para a concretização da igualdade de género;
 - **MÓDULO III: ROTEIROS TEMÁTICOS DE GÉNERO: ABORDAGEM SOCIAL E JURÍDICA (20 Horas)**
 - Dimensão pessoal e familiar;
 - Dimensão Profissional;
 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;
 - Democracia paritária – poder político e tomada de decisão;
 - Violência de género;
 - Saúde, Direitos sexuais e reprodutivos;
 - Mainstreaming de género e Ações Positivas.

Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:



Entidade Formadora:



Entidade Beneficiária:



Associação Portuguesa de Ética Empresarial

- **MÓDULO IV: METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO EM IGUALDADE E SUGESTÕES DE OPERACIONALIZAÇÃO (10 Horas)**
 - Utilização de métodos e técnicas andragógicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género.
 - Dinamização de diversas atividades grupais nas diferentes áreas da igualdade de género.

- **MÓDULO V: IGUALDADE DE GÉNERO NAS ORGANIZAÇÕES (Módulo temático específico - 18 Horas)**
 - **Diagnóstico de Género aplicado à Organização:**
 - Identificação das práticas organizacionais;
 - Verificação do cumprimento da legislação;
 - Plano de ação para a igualdade;
 - Técnicas e ferramentas.
 - **Planos para a igualdade:**
 - Medidas facilitadoras da conciliação
 - Medidas facilitadoras de Igualdade de Género
 - **Agenda 2030 das Nações Unidas – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:**
 - Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5 – Igualdade de género
 - **Referenciais: NP4522: 2014 Referencial Organizações Familiarmente Responsáveis e NP4552:2016 Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal:**
 - Fundamento e estrutura;
 - A NP 4552:2016 no âmbito do “3 em Linha” – Programa para a Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar” – EIXO I “(Im)pacto para a Conciliação”: Medida 1 “Pacto para a Conciliação”;
 - Sistema de Gestão da Conciliação:
 - Etapas e Metodologias de Implementação.

Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:

